



Publié le 05 février 2009 à 05h00 | Mis à jour à 05h00

## Palmarès des carrières 2009: un outil pour mieux choisir



Martin Rochette, directeur général et éditeur adjoint de Septembre éditeur, développe des outils pour aider les jeunes à faire un choix de carrière.



[Yves Therrien](#)  
Le Soleil

(Québec) Pour les élèves de la fin du secondaire, le Palmarès des carrières 2009 peut s'avérer un outil d'exploration des plus intéressants puisqu'ils doivent faire un choix d'orientation pour le cégep ou l'université en envisageant leur carrière à venir.

C'est un outil et, comme l'affirme Martin Rochette, directeur général et éditeur adjoint de Septembre éditeur, il sera plus utile et plus pratique après une bonne démarche d'orientation où l'étudiant peut mieux évaluer ses aptitudes, ses intérêts et ses capacités avant d'analyser les profils de carrière et le profil d'étude à entreprendre.

Dans ce bouquin de près de 290 pages, on présente 150 métiers et professions après avoir fait l'analyse de quelque 900 possibilités de carrière pour dégager les professions les plus demandées et où les

perspectives de carrière sont les meilleures.

Des secteurs sont en pénurie de main-d'oeuvre, le taux de chômage est très bas et le taux de placement à la sortie du DEP, du cégep ou de l'université frôle le 90 %. C'est pourquoi le Palmarès des carrières 2009 présente aussi 18 palmes d'or, d'argent et de bronze pour les emplois les plus demandés parmi une quarantaine de métiers lauréats.

En même temps, on y retrouve 46 entrevues avec des travailleurs qui parlent de leur métier et de ses exigences. Parfois, ajoute M. Rochette, ce sera ce type d'entrevue qui permettra à l'élève de dire que c'est en plein ça son choix de carrière ou au contraire l'aider à s'orienter autrement parce que ça ne lui convient pas à la lumière de ce qu'il a lu.

«Pour arriver à faire un classement et à mettre une cote, il faut des données objectives, poursuit M. Rochette lors d'une entrevue avec Le Soleil. Nous avons une base de données pour les analyses que l'on effectue avec les perspectives 2008-2012 d'Emploi- Québec en les croisant avec plusieurs critères, notamment le taux de chômage dans la profession ou le métier, la demande pour tel ou tel d'emploi, le taux de placement des étudiants selon les données des institutions d'enseignement.»

Les différents emplois sont regroupés par catégories telles que l'administration, finance et commerce, ou l'industrie, production, transformation et fabrication, ou encore la santé humaine par exemple. Il y a une présentation du secteur et le palmarès.

Outre les tableaux comparatifs par secteur d'activité et par type de formation, les fiches des emplois comportent une description, des conseils des professionnels, des remarques quant au titre d'emploi ou l'obligation d'être membre d'un ordre professionnel, des références pour les programmes d'enseignement et les lieux où la formation se donne.

Un tableau nommé Valeur carrière Septembre présente différents points d'analyse et une note globale pour l'emploi coté sur 10. Les six critères sont notés d'un à cinq et touchent l'insertion sur le marché du travail, le maintien en emploi, l'encadrement professionnel, la possibilité de travail dans toutes les régions du Québec, les différents milieux de pratique et la valeur ajoutée.

---

Copyright © 2000-2009 Cyberpresse Inc., une filiale de Gesca. Tous droits réservés.